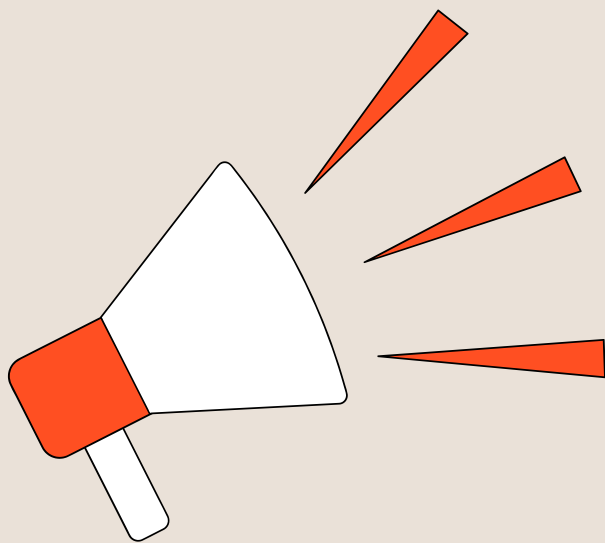


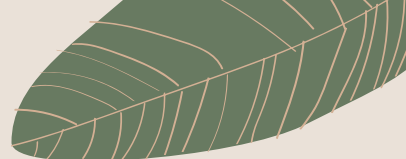


NUOVO ADEMPIMENTO SIISL

PER LE ASSUNZIONI AGEVOLATE



CONTESTO NORMATIVO



DAL 01/04/2026 IL DECRETO SALUTE E SICUREZZA (ART. 14 D.L. 159/2025) HA INTRODOTTO UN NUOVO ADEMPIMENTO PER L'ACCESSO AGLI SGRAVI CONTRIBUTIVI



LA PUBBLICAZIONE PREVENTIVA DELLE OFFERTE DI LAVORO SUL SISTEMA INFORMATIVO PER L'INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA (SIISL)



FASE ATTUALE

PER IL MOMENTO SI TRATTA DI UNA FASE SOLO SPERIMENTALE E FACOLTATIVA IN CUI LA PUBBLICAZIONE DELLA VACANCY NON E' ANCORA OBBLIGATORIA PER OTTENERE GLI SGRAVI CONTRIBUTIVI

FASE FUTURA

A REGIME, LA PUBBLICAZIONE PREVENTIVA DELLA VACANCY SUL SIISL DIVENTERA' UN REQUISITO ESSENZIALE PER FRUIRE DEGLI SGRAVI CONTRIBUTIVI



FINALITA' DELLA NORMA

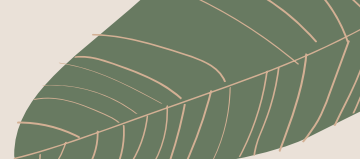
LA PUBBLICAZIONE PREVENTIVA DELLA VACANCY SUL SIISL HA LO SCOPO DI GARANTIRE:

- TRASPARENZA DEL MERCATO DEL LAVORO: RENDERE VISIBILE LA POSIZIONE LAVORATIVA AL MERCATO PRIMA DELL'ASSUNZIONE,
- TRACCIABILITÀ DELLE ASSUNZIONI AGEVOLATE: COLLEGARE IN MODO UNIVOCO L'ASSUNZIONE ALL'OFFERTA PUBBLICATA, ASSICURANDO CHE IL BENEFICIO SIA EROGATO SOLO PER ASSUNZIONI CHE RISPETTINO IL NUOVO REQUISITO PROCEDURALE,
- PREVENZIONE DI ABUSI: EVITARE CHE LE AZIENDE FRUISCANO DI SGRAVI PER ASSUNZIONI GIÀ DECISE, SENZA UNA REALE APERTURA AL MERCATO.





ISTRUZIONI OPERATIVE



LA PUBBLICAZIONE DOVRÀ ESSERE EFFETTUATA PRIMA O CONTESTUALMENTE ALL'ASSUNZIONE (LA DATA DI PUBBLICAZIONE DELLA VACANCY DOVRÀ ESSERE UGUALE O ANTECEDENTE ALLA DATA DI FRUIZIONE DEL BENEFICIO).

AL MOMENTO DELLA PUBBLICAZIONE, IL PORTALE ASSEGNA UN CODICE IDENTIFICATIVO UNIVOCO (ID VACANCY) CHE DOVRÀ ESSERE OBBLIGATORIAMENTE INDICATO NEL FLUSSO EMENS (UNIEMENS) INVIATO MENSILMENTE ALL'INPS.



COSA RISCHIA CHI NON PUBBLICA L'OFFERTA?

IN CASO DI MANCATO RISPETTO DELL'OBLIGO DI PUBBLICAZIONE DELLA VACANCY PRECEDENTE O CONTESTUALE RISPETTO ALL'ASSUNZIONE:

- L'AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA VIENE NEGATA DALL'INPS,
- SE GIÀ UTILIZZATA, L'IMPORTO SARÀ RECUPERATO INTEGRALMENTE DALL'INPS.

L'EVENTUALE INADEMPIMENTO NON INCIDE SULLA VALIDITÀ DEL RAPPORTO DI LAVORO: IL CONTRATTO RESTA VALIDO, MA IL BENEFICIO ECONOMICO SI PERDE.



RACCOMANDAZIONI PER I CLIENTI

PER GARANTIRE IL CORRETTO ACCESSO AI BENEFICI CONTRIBUTIVI IN FUTURO, SARÀ NECESSARIO PIANIFICARE LE ASSUNZIONI CON UN MARGINE DI TEMPO MAGGIORE RISPETTO ALLE PROCEDURE ATTUALI, AL FINE DI CONSENTIRE LA PUBBLICAZIONE DELLA VACANCY SUL SIISL PRIMA DELLA FORMALIZZAZIONE DEL CONTRATTO.

IL NOSTRO STUDIO MONITORERÀ L'EMANAZIONE DEL DECRETO MINISTERIALE ATTUATIVO CHE DEFINIRÀ LE MODALITÀ OPERATIVE A REGIME E VI AGGIORNERÀ TEMPESTIVAMENTE SU OGNI NOVITÀ.



RESTIAMO A DISPOSIZIONE PER EVENTUALI CHIARIMENTI.
CORDIALI SALUTI.

