



trasparenza retributiva

dal 07/06/2026

**NUOVE REGOLE IN
MATERIA DI ASSUNZIONI
E DI STIPENDI**

Dal 07/06/2026 entra ufficialmente in vigore il decreto legislativo che recepisce la direttiva UE in materia di trasparenza salariale (2023/970)

Cosa cambia per chi cerca lavoro?



1
Negli annunci e nei bandi di lavoro sarà obbligatorio indicare la retribuzione prevista o in alternativa la fascia salariale relativa.

**E' VIETATO
RICHIEDERE
LO STORICO
RETRIBUTIVO
AL CANDIDATO**

2
Il datore di lavoro non può più chiedere la busta paga o richiedere la retribuzione percepita dal lavoratore nel precedente rapporto di lavoro

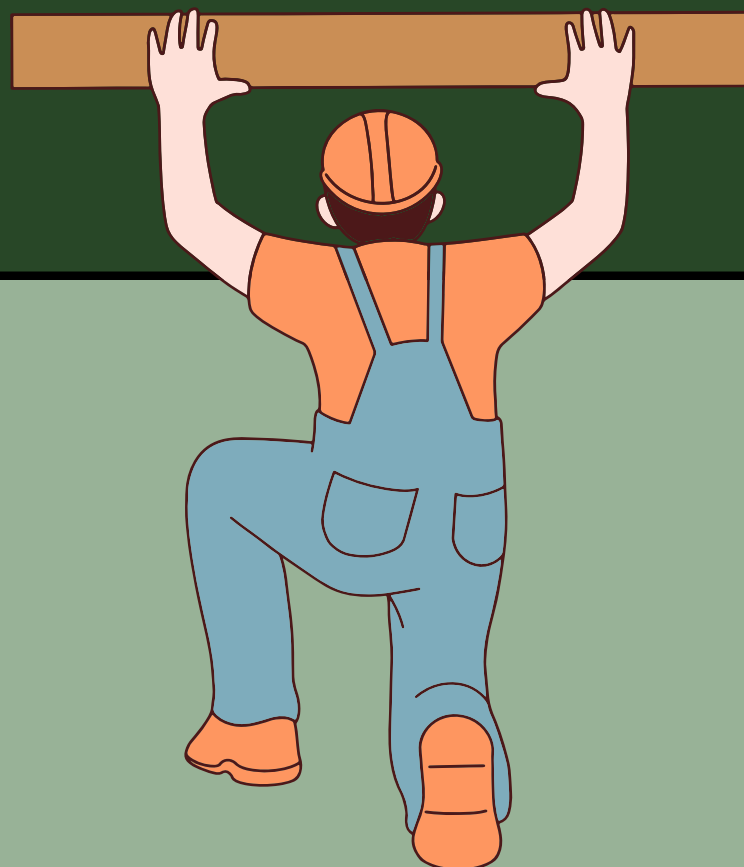


Cosa cambia per i lavoratori già assunti?

Tutti i dipendenti, sia del settore privato che pubblico, avranno il diritto di richiedere per iscritto informazioni sui livelli retributivi medi delle persone che svolgono lo stesso lavoro o un lavoro di pari valore, con dati suddivisi per genere.

La richiesta potrà essere presentata una volta all'anno dal lavoratore.

Il datore di lavoro dovrà rispondere alla richiesta entro 2 mesi.



Rapporti periodici sul divario salariale di genere

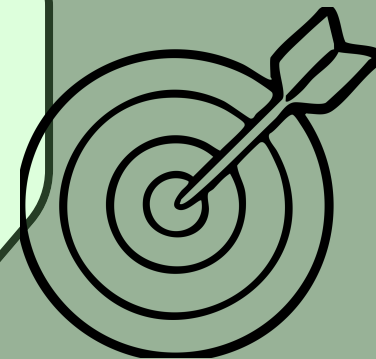
Le aziende con più di 100 dipendenti dovranno pubblicare rapporti periodici sul divario retributivo di genere.

La scadenza per la pubblicazione varia in base alla dimensione aziendale

La prima data di riferimento per la trasmissione obbligatoria è fissata nel 31/01/2028.



OBIETTIVO DELLA RIFORMA



L'obiettivo è quello di favorire una maggiore trasparenza nelle retribuzioni e contrastare le discriminazioni salariali, in particolare quelle legate al genere.

Sarà quindi necessario che l'azienda avvii una valutazione retributiva quando si evidenziano divari retributivi superiori al 5%

I divari retributivi possono rimanere in essere solo qualora esistano dei CRITERI OGGETTIVI GIUSTIFICATIVI delle differenze retributive.

... per concludere...

Nessun datore di lavoro potrà vietare ai propri dipendenti di condividere informazioni relative al proprio stipendio con i colleghi.



per qualsiasi dubbio o necessità contattare:

**STUDIO DI CONSULENZA
CAVICCHIOLI SABRINA
VIA ENRICO DUGONI, 3/A
46100 - MANTOVA (MN)
TEL. 0376/365354**