

RINNOVO CONTRATTUALE

CENTRI ELABORAZIONE DATI
(C.E.D.)



Studio Cavicchioli Sabrina

INTRODUZIONE

In data 28/07/2025 è stato stipulato l'accordo per il rinnovo del CCNL per i lavoratori dipendenti dei centri elaborazione dati, scaduto il 31/03/2025.

VALENZA CONTRATTUALE

il contratto ha validità triennale:
01/09/2025 - 31/08/2028



PRINCIPALI NOVITA':

1. MINIMI RETRIBUTIVI

Le parti hanno convenuto degli aumenti retributivi da corrispondersi in 4 tranches:

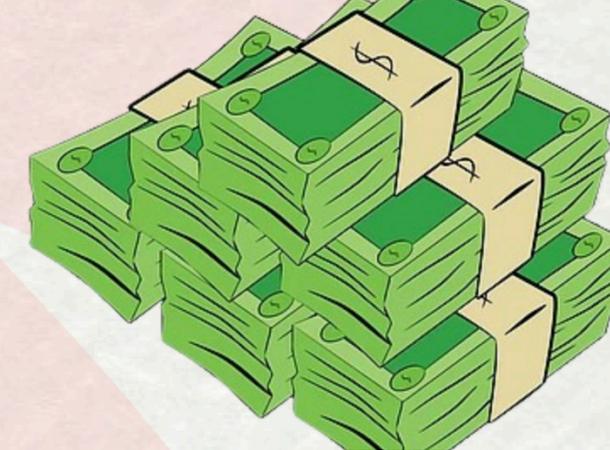
- 1° tranche: 01/09/2025;
- 2° tranche: 01/06/2026;
- 3° tranche: 01/03/2027;
- 4° tranche: 01/01/2028.



| Livello | Paga base contrattuale a partire dal | | | |
|---------------------|--------------------------------------|----------------|---------------|-----------------|
| | 1° settembre 2025 | 1° giugno 2026 | 1° marzo 2027 | 1° gennaio 2028 |
| Quadri di direzione | 2.969,23 | 3.041,65 | 3.114,07 | 3.186,49 |
| Quadri | 2.698,46 | 2.764,28 | 2.830,09 | 2.895,91 |
| 1 | 2.316,80 | 2.373,31 | 2.429,81 | 2.486,32 |
| 2 | 2.074,17 | 2.124,76 | 2.175,35 | 2.225,94 |
| 3S | 1.988,66 | 2.037,17 | 2.085,67 | 2.134,17 |
| 3 | 1.861,71 | 1.907,12 | 1.952,52 | 1.997,93 |
| 4 | 1.732,26 | 1.774,51 | 1.816,76 | 1.859,01 |
| 5 | 1.649,30 | 1.689,53 | 1.729,75 | 1.769,98 |
| 6 | 1.392,83 | 1.426,80 | 1.460,77 | 1.494,74 |

2. ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA (EEG)

Le parti hanno convenuto l'abrogazione di tale istituto (art. 177 del CCNL)



3. UNA TANTUM

A copertura del periodo 01/04/2025 - 31/08/2025, a favore di tutti i lavoratori in forza al 28/07/2025 è riconosciuta la corresponsione di un importo UNA TANTUM (importo forfettario).

Nella BUSTA PAGA DI SETTEMBRE 2025

| Livelli | Importo |
|-------------------------------------|---------|
| Quadri di direzione, Quadri, 1°, 2° | 120,00 |
| 3°S, 3°, 4°, 5°, 6° | 80,00 |

SI PRECISA CHE:

- questa somma viene riproporzionata per i lavoratori part-time
- questa somma è commisurata all'anzianità di servizio maturata nel periodo 01/04/2025 - 31/08/2025
- questa somma viene ridotta in caso di: aspettativa, congedo parentale, sospensioni per mancanza di lavoro
- questa somma non è utile ai fini della maturazione del TFR



4. WELFARE CONTRATTUALE

A decorrere dall'anno 2025, le aziende attribuiranno, a beneficio di tutti i lavoratori dipendenti, piani e **strumenti di "FLEXIBLE BENEFITS"** del valore di:

- **180,00 euro** per l'anno **2025**,
- **180,00 euro** per l'anno **2026**,
- **180,00 euro** per l'anno **2027**,

DEVE ESSERE EROGATO ENTRO IN MESE DI **SETTEMBRE** DI CIASCUN ANNO

I suddetti valori sono onnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del TFR.

Il welfare contrattuale compete ai lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° gennaio di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 agosto, sempre di ogni anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio - 31 dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita, né indennizzata, nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre di ciascun anno.

5. FORMAZIONE DI PROFILO OBBLIGATORIA

Il datore di lavoro deve garantire a tutti i lavoratori dipendenti, assunti con contratto di lavoro subordinato a **tempo indeterminato** (esclusi i lavoratori esclusi con contratto di apprendistato) e **con almeno 6 mesi di anzianità di servizio** presso la medesima azienda

la fruizione di un **percorso di formazione di profilo obbligatoria** per un monte ore complessivo **pari a 24 ore**, attraverso un piano formativo triennale.

Non rientra tra i campi di applicazione di tale previsione la formazione obbligatoria in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro prevista dal T.U. 81/2008.

ATTENZIONE!!!

In caso di mancata erogazione o di erogazione parziale delle ore di formazione, il datore **sarà tenuto a corrispondere con la retribuzione del mese di settembre 2028 l'importo lordo di 50,00 euro per ogni ora di formazione non erogata** a titolo di indennità di mancata erogazione della formazione (IMEF).



6. PREAVVISO

Viene meno la decorrenza dal 1° o dal 16° giorno di ciascun mese ed i **termini sono espressi in giorni di calendario** anche in caso di licenziamento.

PREAVVISO IN CASO DI
DIMISSIONI:

| Anzianità fino a 5 anni di servizio compiuti | |
|--|-------------------------|
| Livelli | Durata |
| Quadri e 1° | 60 giorni di calendario |
| 2° e 3°S | 45 giorni di calendario |
| 3° e 4° | 30 giorni di calendario |
| 5° e 6° | 20 giorni di calendario |

| Anzianità oltre i 5 anni e fino a 10 anni di servizio compiuti | |
|--|-------------------------|
| Livelli | Durata |
| Quadri e 1° | 90 giorni di calendario |
| 2° e 3°S | 60 giorni di calendario |
| 3° e 4° | 45 giorni di calendario |
| 5° e 6° | 30 giorni di calendario |

| Anzianità oltre i 10 anni di servizio compiuti | |
|--|--------------------------|
| Livelli | Durata |
| Quadri e 1° | 120 giorni di calendario |
| 2° e 3°S | 90 giorni di calendario |
| 3° e 4° | 60 giorni di calendario |
| 5° e 6° | 45 giorni di calendario |

7. LAVORO AGILE

Sono introdotte modifiche a questa particolare modalità di svolgimento della prestazione lavorativa: l'adesione al lavoro agile potrà avvenire **previa stipulazione di un accordo individuale tra azienda e singolo dipendente.**

Il lavoro agile può essere chiesto e concordato per tutti i dipendenti a tempo determinato o indeterminato, part-time o full time che svolgano mansioni compatibili con tale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

In ogni caso la valutazione circa la sussistenza delle condizioni necessarie per la concessione dello smart-working rimane sempre di esclusiva competenza del datore di lavoro.

Sono **esclusi** i lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante.

Non è più prevista la comunicazione obbligatoria ex art. 1, comma 1180, della Legge n. 296/2006.

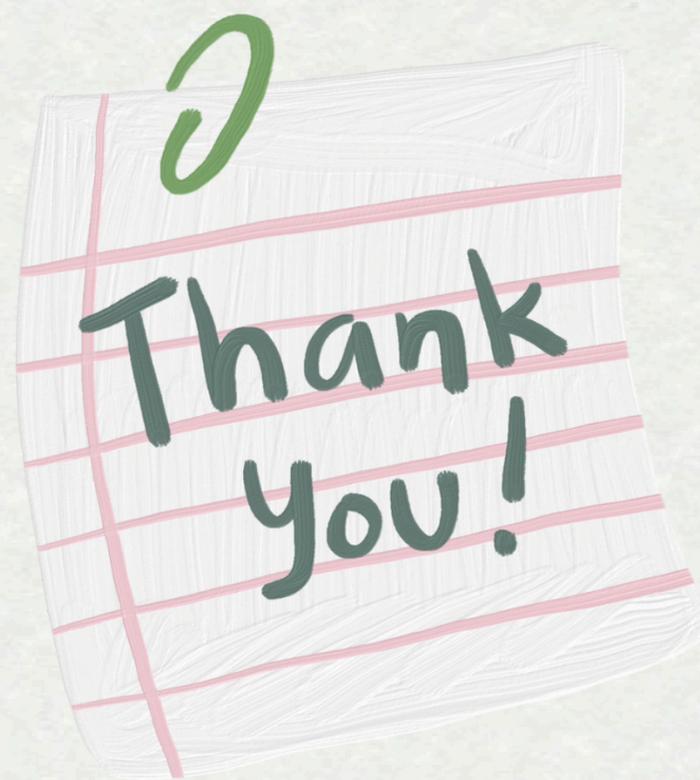
Il datore di lavoro è tenuto a comunicare **in via telematica al Ministero del Lavoro** i nominativi dei lavoratori e la data di inizio e di cessazione delle prestazioni di lavoro in modalità agile, entro 5 giorni dalla data di avvio del periodo.

In caso di necessità o per programmare l'acquisto dei fringe benefits previsti dal rinnovo si prega di contattare lo Studio

STUDIO CAVICCHIOLI SABRINA

Tel: 0376/365354

chiara@studiocavicchioli.net



A large, stylized black logo or symbol, possibly a monogram or a decorative flourish, located in the bottom right corner of the page.