

# RINNOVO CONTRATTUALE TERZIARIO CONFCOMMERCIO



***Cosa cambia?***



*rinnovo del 22/03/2024*



# Incrementi retributivi

*aumento pari a **240,00€ lordi** per il **IV livello** da corrispondersi in **6 tranches***

- *30,00 € aprile 2023: già applicati in busta paga*
- *70,00 € aprile 2024*
- *30,00 € marzo 2025*
- *35,00 € novembre 2025*
- *35,00 € novembre 2026*
- *40,00 € febbraio 2027*

240,00€ per il IV livello

con relativa  
riparametrazione sugli  
altri livelli contrattuali

*i suddetti aumenti saranno assorbiti in tutto o in parte nel caso in cui siano stati concordati con il datore di lavoro **SUPERMINIMI ASSORBIBILI***



# Una tantum

viene garantita la corresponsione di un **importo forfettario “una tantum”**  
pari a **350,00 € per il IV livello**

Spetta solo ai lavoratori in forza alla data del

22/03/2024



è determinato in **proporzione alla durata del rapporto di lavoro e all’effettivo servizio**

**prestato dal**

**01/01/2022 al 31/03/2023**

350,00€ per il **IV** livello

con relativa  
**riparametrazione sugli altri  
livelli contrattuali**

erogazione in **2 tranches** di eguale importo a:

- luglio 2024
- luglio 2025

# Nuove causali del tempo determinato

*il rinnovo del contratto declina le **causali** per le quali è legittima l'apposizione del **termine** al contratto individuale di lavoro:*

- per i saldi;
- per le fiere;
- per le festività natalizie: dal 15 novembre al 15 gennaio
- per le festività pasquali: nel periodo compreso tra quindici giorni precedenti e 15 giorni successivi al giorno di Pasqua;
- per riduzione dell'impatto ambientale;
- nel settore del terziario avanzato;
- per la digitalizzazione;
- in caso di nuove aperture di unità produttive/operative o ristrutturazioni;
- per incremento temporaneo dei lavoratori dipendenti a seguito della realizzazione di progetti/incarichi.



# Assistenza sanitaria integrativa



**Cosa cambia?**

**dal 01/04/2025**



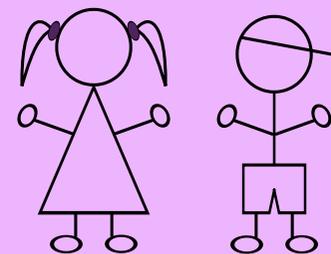
*il contributo obbligatorio a favore del **FONDO EST** (fondi di assistenza sanitaria del terziario) verrà incrementato di **3 € mensili***



*il contributo ordinario dovuto da parte del datore di lavoro sarà pari a **15,00 €** (rispetto ai 12,00 € attuali)*

# EST

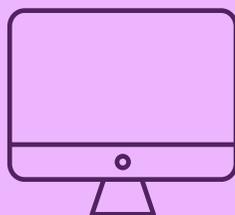
# Congedo parentale



*viene ridotto a **5 giorni** il **preavviso scritto** che ciascun genitore è tenuto a dare al datore di lavoro per esercitare il diritto al **congedo parentale***



*in precedenza era di 15 giorni*



## Lavoro agile

*con l'accordo di rinnovo si è inteso recepire all'interno del CCNL il Protocollo nazionale del 07/12/2021 in tema di lavoro agile*