



RINNOVO CONTRATTUALE STUDI PROFESSIONALI



ACCORDO DEL 16/02/2024



INCREMENTI RETRIBUTIVI

*aumento retributivo pari a **215,00€ lordi** per il **3° livello** da corrispondersi in **4 tranches:***

- *105,00 € marzo 2024*
- *45,00 € ottobre 2024*
- *45,00 € ottobre 2025*
- *20,00 € dicembre 2026*

215,00€ per il 3° livello

con relativa
**riparametrazione sugli
altri livelli contrattuali**

*i suddetti aumenti saranno assorbiti in tutto o in parte nel caso in cui siano stati concordati con il datore di lavoro **SUPERMINIMI ASSORBIBILI***

UNA TANTUM



viene garantita la corresponsione di un **importo forfettario “una tantum”** a copertura del periodo intercorso tra la scadenza del CCNL e il 16/02/2024 pari a **400,00 €**

erogazione in **2 tranches** di eguale importo a:

- 200,00 € a maggio 2024
- 200,00 € a maggio 2025



detto importo può essere erogato anche tramite

STRUMENTI DI WELFARE

- buoni spesa
- buoni carburante

non è utile ai fini della maturazione del TFR

andrà riparametrato sulla base dei mesi di anzianità di servizio lavorati nel periodo **01/04/2018 - 01/03/2024**

andrà riparametrato per i **lavoratori part-time** sulla base dell'orario effettivo di lavoro

TREDICESIMA MENSILITA'

13

in caso di:

- *assenza obbligatoria per MATERNITA' e PATERNITA'*
- *congedo parentale*

*alla lavoratrice o al lavoratore viene riconosciuta dal datore di lavoro la
TREDICESIMA MENSILITA'*



*prima veniva riconosciuta limitatamente all'aliquota corrispondente
al 20% della retribuzione*

ENTE BILATERALE

da MARZO 2024



*il finanziamento di tutte le attività che vengono esercitate dagli enti bilaterali viene effettuato tramite un **CONTRIBUTO MENSILE UNIFICATO** di 29,00 €*

(prima erano 22,00 €)

per 12 mensilità

- *20,00 € mensili a CADIPROF (prima erano 15,00€)*
- *9,00 € mensili a EBIPRO (prima erano 7,00€)*
...di cui...
7,00 € mensili a carico del datore di lavoro
2,00€ mensili a carico del lavoratore

per i lavoratori part-time i versamenti sono dovuti comunque in misura intera

ENTE BILATERALE PT.2

*in caso di mancata adesione al sistema della bilateralità il datore di lavoro è tenuto a corrispondere al lavoratore un importo pari a **43,00 € mensili***

per 14 mensilità



per i lavoratori part-time il suddetto importo sono dovuti comunque in misura intera

*l'accordo prevede l'introduzione, a favore dei lavoratori dipendenti, di un **PERMESSO RETRIBUITO** della durata di una giornata lavorativa per ogni anno di vigenza contrattuale*

*da fruire nell'anno di maturazione, per effettuare le **ATTIVITA' DI PREVENZIONE** previste dal piano CADIPROF.*

